



# Møteinnkalling

---

Møtedato: 23.11.2021 kl. 16:30

Møtested:

Arkivsak: 19/00493

---



**DEN NORSKE KIRKE**  
Haugesund kirkelige fellesråd

# Møteinnkalling

## Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 23.11.2021 kl. 16:30  
Møtested: Vår Frelses menighetshus  
Arkivsak: 19/00493

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 47459974 eller e-post kn323@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

<b>SAKSLISTE</b>		
<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>		
<b>Godkjenning av protokoll</b>		
32/21	19/00493-108	Godkjenning av protokoll fra 25.10.21
<b>Saker til behandling</b>		
33/21	21/00977-7	ENDRING AV STILLING. MENIGHETSPEDAGOG-DIAKON
34/21	21/02963-2	Fellesrådets høringsprosess vedr. kirkelig organisering
<b>Orienteringssaker</b>		
<b>Eventuelt</b>		

Haugesund, 16.11.2021

Kjell Einar Bergsager  
Leder

Kjetil Nordstrøm  
møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Haugesund kirkelige fellesråd

**SAKSFRAMLEGG**

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	414	19/00493-108	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	32/21	23.11.2021

**Godkjenning av protokoll fra 25.10.21****Vedlegg:**

Protokoll Haugesund kirkelige fellesråd 25.10.2021

**Saksframlegg**

Protokoll fra sist møte i fellesrådet legges fram for gjennomsyn

**Forslag til vedtak**

Protokollen tas til orientering



**DEN NORSKE KIRKE**  
Haugesund kirkelige fellesråd

# Møteprotokoll

## Haugesund kirkelige fellesråd

Møtedato: 25.10.2021 kl. 16:30

Møtested:

Arkivsak: 19/00493

Til stede: Kjetil Nordstrøm (Haugesund kirkelige fellesråd), Rune Steensnæs Engedal (Stavanger bispedømme), Ole-John Melkevik (Vår Frelzers menighetsråd), Steinar David Jansen (Vår Frelzers menighetsråd), Kathrine Straum (Skåre menighetsråd), Svein Håvåg (Skåre menighetsråd), Kjell Einar Bergsager (Rossabø menighetsråd)

Møtende varamedlemmer: Eirik Hustvedt (Rossabø menighetsråd) for Anne Marthe Møinichen

Forfall: Lilly Charlotte Tvedt (Haugesund kommune)

Andre:

Protokollfører: Kjetil Nordstrøm

### SAKSLISTE

Side

#### Godkjenning av innkalling og saksliste

#### Godkjenning av protokoll

[29/21](#) Godkjenning av protokoll 14. sept. 2021 2

#### Saker til behandling

[30/21](#) Valg av leder og nestleder 2021-2022 3

[31/21](#) Budsjettkontroll oktober 21 3

#### Orienteringssaker

#### Eventuelt

Sted, 28.10.2021

Kjell Einar Bergsager

Kjetil Nordstrøm  
Sekretær

**Godkjenning av innkalling og saksliste**

Ingen merknader til innkalling og saksliste

**Godkjenning av protokoll****29/21 Godkjenning av protokoll 14. sept. 2021**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	25.10.2021	29/21

**Forslag til vedtak**

Protokollen tas til orientering

**Møtebehandling**

Enstemmig

**Vedtak**

Protokollen tas til orientering

**Saker til behandling****30/21 Valg av leder og nestleder 2021-2022**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	25.10.2021	30/21

**Forslag til vedtak**

Forslag til leder: Kjell Einar Bergsager

Forslag til nestleder: Svein Håvåg

**Møtebehandling**

Enstemmig for begge to

**Vedtak**

Leder: Kjell Einar Bergsager

Nestleder: Svein Håvåg

**31/21 Budsjettkontroll oktober 21**

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	25.10.2021	31/21

**Forslag til vedtak**

Budsjettrapporten tas til orientering

**Møtebehandling**

Enstemmig

**Vedtak**

Budsjettrapporten tas til orientering

## **Orienteringssaker**

- 13-20
- Arrangement på Biblioteket «Den problematiske døden» og med påfølgende fagdag om «framtidens gravplassforvaltning».
- Kirkelederkonferansen
- Post Korona – Kirkebesøket er godt i gang. Mange søker gudstjenestene.
- Informasjonsmøte om diakoni med Bjarte Øren og Asbjørn Finnbakk

## **Eventuelt**



# DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	415	21/00977-7	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Administrasjonsutvalget	3/21	22.11.2021

## Endring av stilling. Menighetspedagog- Diakon

### Saksframlegg

#### Bakgrunn for saken

Menighetspedagog i vår Frelzers kirke har fullført utdanning som Diakon. Menighetspedagogen har hatt et ønske om å bli vigslet til tjeneste som diakon og har derfor spurt menighetsrådet i Vår Frelzers menighet om rådet kan støtte en endring av hennes nåværende stilling fra *Menighetspedagog* til *Barne-og ungdomsdiakon*. Menighetsrådet har vedtatt at det støtter en slik omgjøring.

Oppretting, nedlegging, endring og omgjøring av stillinger ligger til fellesrådet etter saksbehandling i administrasjonen. Før saken legges fram for fellesrådet skal aktuelle menighetsråd, tillitsvalgte og administrasjonutvalg ha blitt hørt.

I denne saken er Menighetsrådet positiv til Menighetspedagogen sitt ønske om omgjøring av stillingen.

Saken har også vært forelagt Ingunn Bergsager Våge som er fellestillitsvalgt for Diakonforbundet og Kirkelig Undervisningsforbund. KUFO uttaler følgende:

*«KUFO er kritisk til at stillinger omgjøres ut fra personlige ønsker. Det er viktig at en undervisningsstilling forblir en stilling innen dette fagfeltet. Vi mener dette er viktig selv om innholdet i stillingen ikke endres. Vi mener at en midlertidig omgjøring i den periode en aktuell ansatt har stillingen er lite tjenlig. Vi har bekymring knyttet til hvordan en slik omgjøring vil få konsekvenser for framtidig stilling og tittel.»*

I henvendelsen til menighetsrådet skrev Menighetspedagogen: «Det handler ikke om å endre på arbeidsoppgavene, men en endring av stillingstittelen som også innebærer vigsling».

Kirkevergen hadde vanskelig for å se at det kunn la seg gjøre å endre tittel på stillingen uten å endre arbeidsoppgaver og at dette kunne gi grunnlag for vigsling. Kirkevergen sendte derfor brev til biskop Anne Lise Ådnøy 16.7.2021 med følgende spørsmål og konklusjon:

«Kan vigsling til diakon la seg gjennomføre ved en endring av stillingstittel, men uten å endre arbeidsoppgavene som ligger til trosopplæringsstillingen.

- Hva kan være en passende stillingstittel?
- Hvordan blir forholdet mellom tjenesteordningen for diakoner og menighetens trosopplæringsplan. Hvilke av disse har forrang som styrende for arbeidet?



Arbeidsgiver vil gjerne bidra til at endring i stillingstittel kan komme på plass, men altså ikke på bekostning av at vi må omgjøre stillingens innhold.»

Biskopen svarte 8.11.2021 følgende:

*«Grunnlaget for vigsling vurderes individuelt, ut fra innholdet i stillingene. Biskopen i Stavanger har vigslet diakoner på bakgrunn av oppgaver innen trosopplæring tidligere. Uavhengig av stillingstittel gir et helhetlig ansvar for trosopplæring mulighet for å søke vigsling. I dette tilfellet ser biskopen at diakonal kompetanse passer godt til oppgavene i stillingen og vil berike trosopplæringsarbeidet på en måte som gjør vigsling naturlig. Biskopen vil derfor stille seg positiv til en søknad om vigsling.»*

Biskopen sier i sitt svar at det er mulig å vigsle til diakon uavhengig av stillingstittel. Det er med andre ord ikke nødvendig å gjøre om på stillingstittelen slik det er blitt ytret ønske om. Det gjør også at vi ikke endrer stillingen ut ifra personlige ønsker slik KUFO er kritisk til. Å endre deler av en stilling som et ledd i intern oppgavefordeling under gitte forhold er midlertidig noe annet.

### **Vurdering**

Det har kommet nye momenter i tilknytning til saken. Parallelt med utviklingen i denne saken har Vår Frelzers menighetsråd gitt sin tilslutning til deltagelse i 13-20. Etter drøftinger med ansatte gir daglig leder uttrykk for at det er ønskelig at menighetspedagog representerer menigheten i 13-20 teamet.

Kirkevergen ser det som lite tjenlig å endre stillinger ut fra personlige ønsker slik KUFO også er kritisk til. Det er heller ikke ønskelig å endre/omgjøre fagstillinger på bekostning av andre fag uten at det er særskilt begrunnet i menigheters planer og/eller satsinger. Det innebærer at stillingen i sin helhet opprettholdes. I denne konkrete saken er imidlertid de gitte forholdene at vi har en ansatt med diakonutdannelse som ønsker å gå inn i et diakonalt arbeid i soknediakonens sted. Daglig leder vurderer at det i denne aktuelle situasjonen er mulig og tjenlig dele stillingen, og da er kirkevergen av den oppfatning at det likevel kan la seg gjøre.

### **Konklusjon**

Synnøve Haakonset får omgjort 20 % av sin stilling som menighetspedagog til stilling som barne- og ungdomsdiakon. Det innebærer at hun i kan titulere seg som hhv.

*Menighetspedagog eller Barne og ungdomsdiakon* alt etter situasjon, alternativet begge deler *Menighetspedagog/Barne og ungdomsdiakon*.

Endringen er begrunnet i Synnøve Haakonseth sin kompetanseprofil og deltagelse i 13-20 hvilket innebærer at ved en eventuell oppsigelse fra Synnøve Haakonset så vil det oppstå ledighet i en 100 % stilling som menighetspedagog.

### **Forslag til vedtak**

Stillingen som menighetspedagog i Vår Frelzers menighet gjøres om til en 80 % stilling som Menighetspedagog og en 20 % stilling som Barne- og ungdomsdiakon for den tiden Synnøve Haakonset innehar stillingen. Stillingsinnehaver kan titulere seg som hhv.

*Menighetspedagog og/eller Barne og ungdomsdiakon*, alternativt begge deler *Menighetspedagog/Barne og ungdomsdiakon*.



# DEN NORSKE KIRKE

Haugesund kirkelige fellesråd

## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Kjetil Nordstrøm	011	21/02963-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Haugesund kirkelige fellesråd	26/21	14.09.2021

## Fellesrådets høringsprosess vedr. kirkelig organisering

### Vedlegg:

Høringsspørsmål 1 - 14

høringsspørsmål til kirkelige høringsinstanser - wordformat - bokmål

müller-nilssen-utvalgets rapport - presentasjon med notater

### Saksframlegg

#### Bakgrunn for saken

Framtidig organisering av kirken har vært på sakskartet lenge og Kirkemøtet vedtok allerede i 2005 at målet er en arbeidsgiverlinje. Kirkemøtet fattet i 2019 vedtak om å be Kirkerådet fremme et forslag til Kirkemøtet om fremtidig arbeidsgiverorganisering og den øvrige kirkeordning. På bakgrunn av dette satte Kirkerådet i september 2019 ned et bredt sammensatt hovedutvalg, Müller-Nilsen utvalget, med et mandat for arbeidet. Mandatet for utvalget var:

- frigjøre mest mulig ressurser til møter med folk lokalt og tilstrekkelige ressurser til å få kirken til å henge godt sammen lokalt, regionalt og nasjonalt
- legge til rette for at kirken når ut med evangeliet til flest mulig mennesker
- legge til rette for at kirken oppfyller samfunnsoppdraget som en folkekirke for alle som vil være med og som tar vare på den kristne kulturarven
- være enkel og funksjonell
- den skal inneholde nasjonal regulering av det som er nødvendig og forenkle der det er mulig inneholde en god balanse mellom embete og råd, folkevalgte og ansatte
- være fleksibel, ved å gjøre det mulig å tilpasse ordningene etter ulike behov
- ivareta behovene til kirkens mange aktører: folkevalgte, ansatte, frivillige og dem som søker kirkens tjenester 2 Hovedutvalgets arbeid og mandat 14
- gi økt mulighet for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt
- ha fokus på kirkas arbeidsoppgaver i soknet og hvordan strategisk og faglig ledelse i soknet kan styrkes
- sikre at Den norske kirke skal være en attraktiv og rekrutterende arbeidsplass med god ledelse

Müller-Nilssen-utvalget startet sitt arbeid i november 2019 og leverte rapport til Kirkerådet 31. mars 2021. Utvalget har drøftet ulike løsninger med bakgrunn i dagens organisering og innenfor gjeldende juridiske, teologiske og praktiske rammer. Utvalget understreker at organisering ikke er et mål i seg selv, men et virkemiddel for at Den norske kirke skal kunne være folkekirke i hele landet. Utvalget er enige om mye. Det er imidlertid uenighet rundt noen sentrale problemstillinger, som hva som er den beste løsningen for

arbeidsgiverorganisering og hvilken ordning for daglig ledelse som vil være best egnet for et prostifellesråd.

Kirkerådet behandlet rapporten i juni 2021 og saken er nå sendt på bred høring. Det er Kirkemøtet som er kirkens øverste demokratiske myndighet, som skal gjøre vedtak i saken. Høringen gir kirkelige høringsinstanser som bl.a. fellesråd og menighetsråd svarfrist 1. desember. Det sendes en mer begrenset høring til kommunene og andre offentlige høringsinstanser og denne har frist 15. oktober.

Kirkerådet har også satt i gang en videre utredning av blant annet forslag til prosess for å fastsette ny prostistruktur, oppgave- og ansvarsfordeling mellom menighetsråd og prostifellesråd i ny kirkelig organisering og biskopens lederrolle og tilsyn. Disse utredningene skal bygge videre på utredningsarbeidet fra prosjekt kirkelig organisering og avklare de gjenstående elementene som Müller-Nilsen-utvalget har bedt om at konkretiseres nærmere. Det vil også bli satt i gang utredninger knyttet til organisering og ledelse på arbeidsplassen lokalt i ny kirkelig organisering og bispedømmerådets rolle og ansvar hvis arbeidsgiveransvaret flyttes til prostifellesrådet. Hørings svarene vil være sentrale i dette arbeidet.

Høring inviterer til å gi svar på 48 spørsmål delt inn i 4 deler. Spørsmålene 44 -47 anses som lite relevante i vår sammenheng. Da gjenstår 43 spørsmål delt inn i:

Del 1. Etablering av prostifellesråd og daglig ledelse	Spørsmål 4 - 14
Del 2. Oppgaver og ansvar på de ulike nivåene	Spørsmål 15 - 25
Del 3. Kirkelig demokrati, valg og sammensetning	Spørsmål 26 - 39
Del 4. Relasjon til kommunene og ny prostiinndeling	Spørsmål 40 - 43

### Vurdering

Det er en omfattende høring fellesrådet er bedt om å gi innspill på. Saken er av overordnet og stor betydning og det er derfor viktig at rådene og rådernes medlemmer engasjerer seg. I og med at saken er av en slik karakter er det også viktig at det settes av god tid til at behandlingen blir grundig. Kirkevergen vurderer saken dithen at det ikke er tilrådelig at kirkevergen utarbeider et saksframlegg som inneholder et forslag til høringssvar. Det viktigste nå er at det er rådets medlemmer og deres synpunkter som kommer fram. Så får det bli kirkevergen og prostens sin rolle å heller sørge for at flest mulig aspekter og konsekvenser blir belyst og hensyntatt.

### Konklusjon

Fellesrådet diskuterte saken i sitt møte den 25. oktober. Diskusjonen fortsetter i fellesrådets møte 23 november og rådet vedtar endelig høringssvar. Vedlagt saken ligger svarene fra sist møte.

### Forslag til vedtak

Haugesund kirkelige fellesråd gir høringssvar i tråd med rådets diskusjon og konklusjon vedtatt i møtet 23 november.



DEN NORSKE KIRKE

## Til deg som skal holde denne presentasjonen

**Slett dette lysbildet før du starter presentasjonen, etter du har forberedt deg.**

- I notatfeltet finner du stikkord som kan være et godt utgangspunkt for hva som sies på hver av de ulike lysbildene
- Du velger selv hvordan du vil legge opp til refleksjon og samtale, hvordan og hvilke temaer og spørsmål dere diskuterer.
- Det er laget en informasjonsfilm som presenterer utvalgets forslag på en enkel måte. [Se den på Youtube.](#)
- Powerpoint-presentasjonen er gjennomarbeidet med mål om å legge fram ulike forslag på en objektiv og nøytral måte. Tenk nøye gjennom før du gjør eventuelle endringer i innholdet.
- Får du spørsmål du ikke kan svare på, kan du henvise til «Still ditt spørsmål»-siden på [kirken.no/kirkeligorganisering](http://kirken.no/kirkeligorganisering), der alle kan sende inn spørsmål og få svar.

Powerpoint-presentasjonen og dokumentet med spørsmål vil oppdateres etter erfaringer og tilbakemeldinger. Vi ønsker gjerne tilbakemelding på hvordan materialet fungerer, og eventuelt forslag til endringer. Send tilbakemelding til e-post [ak547@kirken.no](mailto:ak547@kirken.no)



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 1

**Det er laget en informasjonsfilm Müller-Nilssen-utvalgets forslag**

Se den på Youtube her: <https://youtu.be/OX1aDG8RW5E>

Last den ned fra Vimeo her:

<https://vimeo.com/dennorskekirke/download/554689714/17d4d77243>



DEN NORSKE KIRKE



DEN NORSKE KIRKE

## **Forslag til ny kirkelig organisering**

Müller-Nilssen-utvalget 2019-2021

16.11.2021 2

Formål med dette lysbildet er å ønske velkommen til presentasjonen, si litt om opplegget (tidsramme, pauser, samtaler, grupper, når spørsmål stilles osv) og eventuelt presentere deg selv.



DEN NORSKE KIRKE

## Müller-Nilssen-utvalget

- Oppnevnt av Kirkerådet for å utrede ny organisering av Den norske kirke, med felles utøvelse av arbeidsgiveransvaret på prostnivå
- Leverte rapport 31. mars 2021



### Müller-Nilssen-utvalget:

Torbjørn Backer Hjorthaug, Olav Fykse Tveit, Martin Enstad, Tone Sønsterud, Bjørn Solberg, Brit Skjelbred, Morten Müller-Nilssen (leder), Oddbjørn Eide, Ann Kristin Langeland, Marit Halvorsen Hougsnæs og Anders Hovind (ikke til stede)



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 3

Formålet med dette lysbildet er å fortelle hvem som var medlemmer i Müller-Nilssen-utvalget og kort om utvalgets arbeid.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget var et bredt sammensatt utvalg, som jobbet på oppdrag fra Kirkerådet,
- Utvalget leverte rapporten «Samhandling i en selvstendig folkekirke» like før påske
- Fire arbeidsgrupper deltok i prosjektet, og leverte del-utredninger som går i dybden på utvalgte temaer og som ga viktige faglige vurderinger til utvalget.
- Rapporten viser ulike alternativer og konsekvenser for ny organisering.
- Rapporten er en utredning, ikke en beslutning.
- Det er Kirkemøtet som skal vedta ny organisering.



## Müller-Nilssen-utvalgets oppdrag og mandat

- Gi Kirkemøtet grunnlag for å treffe beslutning om fremtidig arbeidsgiverorganisering i Den norske kirke og andre endringer i kirkeordningen
- Kirkerådet ba utvalget utrede mulige løsninger knyttet til et nytt, felles kirkelig organ på prostinivå, der dette fellesorganet utøver arbeidsgiverfunksjoner for alle som jobber i lokalkirken
- Utredningen skulle bygge på det som kan være en egnet størrelse for fremtidig arbeidsgiverorganisering, med utgangspunkt i dagens prostier
- Utredningen skulle ha fokus på arbeidsoppgavene i soknet og hvordan strategisk og faglig ledelse i soknet kan styrkes



Formålet med dette lysbildet er fortelle om utvalgets rammer for arbeidet.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget har jobbet på vegne av Kirkerådet, etter at Kirkemøtet bad Kirkerådet om å komme med forslag til ny organisering.
- Utredningen handler spesielt om arbeidsgiverorganisering
- Kirkerådet ba utvalget utrede et kirkelig organ på prosti-nivå som kan utøve arbeidsgiveransvaret for alle lokalt ansatte.
- En modell med organisering på prostinivå har i liten grad blitt utredet og ikke blitt politisk behandlet tidligere
- Dagens prostier er utgangspunktet – med eventuelle tilpasninger
- Lokalkirkens arbeid, strategisk og faglig ledelse har vært viktig i utvalgets arbeid.



DEN NORSKE KIRKE

## Rapporten er tilgjengelig på [kirken.no/kirkeligorganisering](https://kirken.no/kirkeligorganisering)

Samhandling i en selvstendig  
folkekirke – ny kirkelig organisering



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 5

Formålet med dette lysbildet er fortelle om rapporten.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget leverte sin rapport i mars 2021
  - Rapporten kan leses digitalt via nettsiden [kirken.no/kirkeligorganisering](https://kirken.no/kirkeligorganisering)
  - Rapporten er på ca 130-sider, er lagt opp pedagogisk og er ikke tunglest
  - På nettsiden ligger også 7 vedlegg – deriblant delrapportene fra de fire arbeidsgruppene
- 
- (rapporten finnes ikke tilgjengelig i trykt variant)





DEN NORSKE KIRKE

## Bakgrunn



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 6



## Bakgrunn

- I dagens organisering har de som arbeider i menigheten to ulike arbeidsgivere:
  - **Det nasjonale rettssubjektet** «RDNK» er arbeidsgiver for prestene (fram til 2017 var prestene ansatt i staten)
  - **Fellesrådet** er arbeidsgiver for alle de andre i lokalkirken



Formålet med dette lysbildet er fortelle om bakgrunnen for behovet for ny kirkelig organisering.

### Stikkord:

- I dagens organisering har ansatte på samme arbeidsplass, i menigheten, to ulike arbeidsgivere
- Menighetsprestene er ansatt i det nasjonale rettssubjektet som ofte kalles RDNK (Rettssubjektet Den norske kirke).
  - Rettssubjektet Den norske kirke (RDNK) ble opprettet i 2017, og fikk overført arbeidsgiveransvaret for menighetsprestene og ansatte i bispedømme/kirkeråd fra staten.
- Fellesrådet (kirkelig fellesråd) er arbeidsgiver for alle andre ansatte i lokalkirken i hver kommune. Det er rundt 348 kirkelige fellesråd i dag. I noen tilfelle har også menighetsrådet egne ansatte.



## Bakgrunn

- Kirkemøtet har siden 2005 hatt som mål å finne en organisering som samler arbeidsgiveransvaret
- Samtidig har stat og kirke skilt lag, og Den norske kirke er nå en selvstendig folkekirke i et livssynsåpent samfunn
- Ny trossamfunnslov fra 2021 legger rammene for Den norske kirke
- Ny trossamfunnslov gir Kirkemøtet myndighet til å bestemme kirkens organisering



Formålet med dette lysbildet er fortelle om bakgrunnen for prosessene med ny kirkelig organisering.

### Stikkord:

- Kirkemøtet er Den norske kirkes øverste demokratiske organ.
- Siden 2005 har Kirkemøtet hatt som mål å samle ansatte i en arbeidsgiverlinje.
- Etter Kirkeforliket i 2008, og ulike vedtak på Stortinget, er statskirkeordningen opphevet. Den norske kirke er en fristilt og selvstendig folkekirke.
- 1. januar i år trådte den nye trossamfunnsloven i kraft. I denne loven er det et kapittel som gir rammene for Den norske kirke.
- Paragraf 12 i trossamfunnsloven gir Kirkemøtet myndighet til å bestemme kirkens organisering; kirkelig inndeling, organer og om kirkevalg.
- Denne myndigheten er ny, så fra i år er første gang kirken selv kan bestemme hvordan den vil organiseres.



DEN NORSKE KIRKE

## Behov for endringer



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 9



## Müller-Nilssen-utvalgets utfordringsbilde

- Arbeidsgivere med mange deltidsansatte og få årsverk kan skape sårbare arbeidsmiljøer
- Ulik styring og prioritering av oppgaver på samme arbeidsplass
- Vanskelig konflikthåndtering på grunn av struktur
- Svakere rekruttering enn ønskelig
- Organisasjonen er kompleks og vanskelig å forstå



Formålet med dette lysbildet er fortelle om behovene for endring, gjennom utvalgets beskrivelse av utfordringer.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget har beskrevet et utfordringsbilde.
  - Arbeidsgivere med mange deltidsansatte og få årsverk kan skape sårbare arbeidsmiljøer. Dette kan skape problemer ved sykemeldinger og for lite kapasitet.
  - Ulik styring og prioritering av oppgaver på samme arbeidsplass. Dette henger tett sammen med de to arbeidsgiverlinjene der prester og andre ansatte har ulike ledere.
  - Vanskelig konflikthåndtering på grunn av struktur. Dersom det oppstår konflikter mellom ansatte som ikke har samme arbeidsgiver, gir ikke strukturen hjelp til å løse denne konflikten. I en organisasjon med en arbeidsgiverlinje er dette mer definert.
  - Svakere rekruttering enn ønskelig. Rekruttering til alle kirkelige stillinger – og særlig de stillingene som krever lang utdanning, er for dårlig. En ny organisering må skape en attraktiv arbeidsplass som øker rekrutteringen.
  - Organisasjonen er kompleks og vanskelig å forstå. Dette kan være en utfordring for å rekruttere ansatte, eller i samarbeid med andre.



## Müller-Nilssen-utvalget peker på samfunnsutviklingen

- Et livssynsåpent samfunn med mer mangfold
- Urbanisering er med på å endre kirkelandskapet
- Digitalisering åpner for nye muligheter
- En svakere offentlig økonomi vil utfordre alle tilskuddsmottakere
- Det kommer stadig strengere krav til offentlige og private virksomheter
- Samarbeid og samskaping med kommuner og sivilsamfunnet – med bærekraft i tankene



Formålet med dette lysbildet er fortelle om behovene for endring, gjennom utvalgets beskrivelse av utviklingstrekk i samfunnet.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget peker på ulike utviklingstrekk som kan få konsekvenser for Den norske kirke i fremtiden.
  - Et livssynsåpent samfunn med mer mangfold. Dette påvirker Den norske kirkes posisjon og rolle, både lokalt og nasjonalt.
  - Urbanisering er med på å endre kirkelandskapet. Færre bor i distriktene, flere bor i byene. Samtidig skal Den norske kirke være tilstede i hele landet.
  - Digitalisering åpner for nye muligheter. Både gjennom arbeidsverktøy for ansatte, og gjennom sosiale medier for å nå ut med evangeliet.
  - En svakere offentlig økonomi vil utfordre alle tilskuddsmottakere. I dag blir Den norske kirke finansiert gjennom både stat og kommunene. Det var bred oppslutning om denne finansieringsmodellen på Stortinget. Samtidig peker regjeringens perspektivmelding på at det vil bli en svakere offentlig økonomi fremover, som vil utfordre alle tilskuddsmottakere.
  - Det kommer stadig strengere krav til offentlige og private virksomheter. Dette gjelder for eksempel HMS, varslingsrutiner, personvern og



## DEN NORSKE KIRKE

- åndsverk-lovgivning.
- Samarbeid og samskaping med kommuner og sivilsamfunnet – med bærekraft i tankene. Kommunereformen legger opp til at kommunene og aktører kan samskape – å få til arbeid som begge parter tjener på.



DEN NORSKE KIRKE

## Mål for ny organisering



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 12





## Kirkerådets mandat og målsetninger

### Ny kirkelig organisering og kirkeordning skal:

- Legge til rett for at kirken når ut med evangeliet
- Frigjøre ressurser til møter med folk lokalt
- Legge til rette for at kirken oppfyller samfunnsoppdraget
- Være enkel og funksjonell
- Ha god balanse mellom embete og råd og god balanse mellom folkevalgte og ansatte
- Være fleksibel og mulig å tilpasse
- Ivareta behov til folkevalgte, ansatte, frivillige og de som søker kirkens tjenester
- Gi økt mulighet for strategisk ledelse lokalt
- Ha fokus på soknet
- Sikre at Den norske kirke er en attraktiv og rekrutterende arbeidsplass



Formålet med dette lysbildet er å presentere Kirkerådet sitt mål med utvalgsarbeidet.

### Stikkord:

- Kirkemøtet har bedt Kirkerådet om å fremme forslag til ny kirkelig organisering.
- Kirkerådet oppnevnte Müller-Nilssen-utvalget til å jobbe med dette.
- Målene for utvalgets arbeid, ble vedtatt i mandatet, i Kirkerådssak 59/19.
- Disse trengs nødvendigvis ikke leses opp, men dersom du ønsker det, kan du gjøre det:
  - Legge til rett for at kirken når ut med evangeliet
  - Frigjøre ressurser til møter med folk lokalt
  - Legge til rette for at kirken oppfyller samfunnsoppdraget
  - Være enkel og funksjonell
  - Ha god balanse mellom embete og råd og god balanse mellom folkevalgte og ansatte
  - Være fleksibel og mulig å tilpasse
  - Ivareta behov til folkevalgte, ansatte, frivillige og de som søker kirkens tjenester
  - Gi økt mulighet for strategisk ledelse lokalt



## DEN NORSKE KIRKE

- Ha fokus på soknet
- Sikre at Den norske kirke er en attraktiv og rekrutterende arbeidsplass



DEN NORSKE KIRKE

## Müller-Nilssen-utvalgets målbilde



En folkekirke i  
hele landet



Kirken står  
sterkt lokalt



Avklarte roller  
og mandat



God ledelse  
på alle nivå



God ressurs-  
utnyttelse



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 14

Formålet med dette lysbildet er å presentere Müller-Nilssen-utvalgets målbilde.

### Stikkord:

- Hovedutvalget fikk et mandat fra Kirkerådet (forrige lysbilde), og har jobbet ut i fra dette.
- Det største spørsmålet i mandatet er utredningen av et organ på prostinivå som kan fungere som arbeidsgiver for alle lokalt ansatte i kirken (=utøve arbeidsgiveransvaret)
- Hovedutvalget har hatt bred tilnærming til spørsmålet, og er innom flere ulike temaer
- Mandatet er blitt omformulert til fem målbilder – som både peker på hvordan kirken skal være i fremtiden. Her nevnes både det som må ivaretas fra dagens ordning, og hvor det bør endres.
  - En folkekirke i hele landet
  - Kirken står sterkt lokalt
  - Avklarte roller og mandat
  - God ledelse på alle nivå
  - God ressursutnyttelse

**Om du ønsker og har tid, kan du lese beskrivelsen av målbildet:**



## DEN NORSKE KIRKE

### *En folkekirke i hele landet*

Den norske kirke er en kirke som er til stede i hele landet og oppfyller samfunnsoppdraget om å være folkekirke. Over hele landet er kirken en attraktiv arbeidsplass med kvalifiserte ansatte. Den norske kirke formidler evangeliet gjennom ord og handling, og er med på å forvalte den kristne kulturarven.

### *Kirken står sterkt lokalt*

Soknet er den kirkelige grunnenhet. Det er lokalt at kirken deler evangeliet og får nære møter med medlemmer, frivillige og de som søker kirkens tjenester. Fleksible strukturer sikrer lokalt handlingsrom innenfor nasjonale rammer, slik at kirken til enhver tid er godt tilpasset lokale forhold.

### *Avklarte roller og mandat*

Den norske kirke har både folkevalgte, frivillige og ansatte som bidrar til drift og utvikling av kirken. Alle disse opplever trygghet i rollen ved at det er definert hvilken rolle og hvilket mandat den enkelte har. Strukturen har et godt samvirke mellom embete og råd, og sammensetningen av ulike organ er gjennomtenkt og begrunnet.

### *God ledelse på alle nivå*

Kirken har god, strategisk, folkevalgt og faglig ledelse på alle nivå, slik at kirkens ansatte har det bra på jobb og får brukt sin kompetanse. Frivillige opplever god oppfølging og involvering. Nasjonal ledelse gir retning og rammer for hele kirken, og bidrar til at kirken henger sammen lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er et velfungerende strategiarbeid mellom nivåer, og prosesser for medvirkning.

### *God ressursutnyttelse*

For å nå bredest mulig ut med kirkens budskap brukes menneskelige og økonomiske ressurser på best mulig måte. På denne måten er man i kirken gode forvaltere ved å unngå dobbeltarbeid, samle kompetanse og frigjøre ressurser til kirkelig tilstedeværelse lokalt.



DEN NORSKE KIRKE

## Prostifellesrådet



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 15



## Prostifellesrådet

- Skal fungere som arbeidsgiver for alle ansatte i prostiet
- Skal erstatte dagens kirkelige fellesråd, og i stor grad overta oppgavene som kirkelige fellesråd har i dag
- Skal lede det kirkelige arbeidet i prostiet og samarbeide med kommuner
- Skal ha et medansvar for å «vekke og nære» det kristelige livet i menighetene



Formålet med dette lysbildet er å kort presentere prostifellesrådet.

### Stikkord:

- Prostifellesrådet skal fungere som arbeidsgiver for alle ansatte i prostiet.
  - Både dagens fellesrådsansatte og menighetsprestene.
  - Utvalget har ulik anbefaling av hvordan dette bør organiseres (rettslig tilknytning)
- Prostifellesrådet skal erstatte kirkelig fellesråd.
- Prostifellesrådet vil overta oppgavene som dagens fellesråd har – og vil i tillegg få noen oppgaver fra det nasjonale nivået i kirken.
- Prostifellesrådet skal være et kirkelig organ, som skal lede alt kirkelig arbeid i prostiet.
- Prostifellesrådet skal sammen med menighetene samarbeide med kommunene i prostiet.
- Müller-Nilssen har foreslått en formålsbestemmelse ( neste lysbilde) som sier at prostifellesrådet får et medansvar i å «vekke og nære» det kristelige livet i menighetene.



## Prostifellesrådet

### Müller-Nilssen-utvalgets forslag til formålsbestemmelse

Prostifellesrådet skal bistå menighetsrådene i deres arbeid for å vekke og nære det kristelige liv i prostiets sokn, og det skal fremme samarbeid mellom de enkelte menighetsråd og lokale arbeidsgrupper i prostiet, samt i trossamfunnet for øvrig.



Formålet med dette lysbildet er å presentere utvalgets forslag til formålsbestemmelse for prostifellesrådet.

#### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget har foreslått en formålsbestemmelse for det nye prostifellesrådet.
- Formålsbestemmelsen får fram at prostifellesrådet skal «bistå» menighetsrådene i deres arbeid for å vekke og nære det kristelige liv i prostiet sokn – og den får fram at prostifellesrådet skal legge til rette for godt samarbeid i prostiet, og god sammenheng internt i kirken.



## Prostifellesrådet

- Prostifellesrådet er et folkevalgt organ som vil bestå av
  - Ett medlem fra hvert menighetsråd i prostiet – indirekte valgt av og blant menighetsrådsmedlemmene
  - Samisk representant i prostier som ligger i forvaltningsområde for samisk språk
  - Geistlig representant
  - Kommunal representasjon (flertallsanbefaling)
- Prostifellesrådet vil være et kommuneoverskridende organ, som kan føre til avstand mellom kirke og kommune

Formålet med dette lysbildet er å presentere sammensetningen og valgordningen for prostifellesrådet.

### Stikkord:

- Prostifellesrådet skal være et folkevalgt organ.
  - Bestående av et medlem valgt indirekte i hvert menighetsråd. Velges hvert fjerde år etter kirkevalget, av og blant menighetsrådsmedlemmene. Tilsvarende som for kirkelig fellesråd i dag.
  - Samisk representant i prostier som ligger i forvaltningsområde for samisk språk.
  - En geistlig representant – prest eller prost.
  - Eventuelt representant fra kommunen(e). Det er uenighet i Müller-Nilssen-utvalget om det skal være kommunal representasjon, om denne skal ha stemmerett, og i eventuelt hvilke saker.
- Müller-Nilssen-utvalget har vært bevisst at et kommuneoverskridende organ, vil kunne føre til økt avstand mellom kirke og kommune.
  - Samtidig er mange kommuner vant til interkommunalt samarbeid (blant annet renovasjon, legevakt, PP-tjeneste osv).
  - Et felles arbeidsgiverorgan kan også gjøre at kommunene får bedre «tjenester» fra kirken, blant annet knyttet til gravferd og





## DEN NORSKE KIRKE

### gravplassforvaltning

- I 2016 behandlet Kirkemøtet en sak om fremtidens kirkeorganisering, kjent som «Veivalgsaken», men her var ikke «mellomnivået» utredet. Det ble ikke flertall for noen av forslagene.



DEN NORSKE KIRKE

## Menighetsrådet



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 19



## Menighetsrådet

- Müller-Nilssen-utvalget anbefaler at dagens valgordning og sammensetning videreføres
- Dagens oppgavefordeling mellom menighetsråd og fellesråd, kan i stor grad videreføres til ny organisering
- Et årlig prostimøte som samler menighetsrådene i prostiet



Formålet med dette lysbildet er å presentere menighetsrådets rolle i ny organisering: Mye likt som i dag – og med et årlig prostimøte.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget anbefaler at dagens valgordning og sammensetning av menighetsråd videreføres:
  - Direkte valg i Kirkevalget
  - Fire, seks, åtte eller ti medlemmer (antall bestemmes på menighetsmøtet) – i tillegg til soknepresten
- Dagens oppgavefordeling kan videreføres, blant annet der prostifellesrådet utfører administrative og økonomiske oppgaver for soknene.
- Prostimøtet: årlig samling for inspirasjon, strategi og drøfting. Et utvalgsmedlem mener at prostimøtet bør ha mer formell makt (f.eks vedta budsjett).



## Menighetsrådet

- Menighetsrådets rolle i tilsettinger skal styrkes
- Menighetsrådet kan fortsatt kunne tilsette medarbeidere for innsamlede midler
- Menighetsrådet kan få overført et visst innholdsansvar for menighetsprestetjenesten



Formålet med dette lysbildet er å presentere menighetsrådets rolle i ny organisering: Mye likt som i dag, men styrket i tilsettingsaker og evt ha ansvar for en del av innholdsansvaret for menighetsprestetjenesten.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget mener at menighetsrådets rolle ved tilsetting i de stillinger som jobber direkte med de oppgaver menighetsrådet har ansvar for, bør styrkes og regelfestet – ikke bare som ved prestene i dag.
- I dagens ordning har menighetsråd mulighet til å samle inn midler til stillinger i soknet. Müller-Nilssen-utvalget anbefaler at denne muligheten videreføres.
- Avhengig av organisering av arbeidsgiveransvaret, vil Menighetsrådet kan få overført et visst innholdsansvar for menighetsprestetjenesten.
  - Dette gjelder da den «restkompetansen» for innhold som ikke er



## DEN NORSKE KIRKE

begrenset av biskopens forordning, Kirkemøtets liturgiske bestemmelser og menighetsprestens selvstendighet gitt av ordinasjonen.

- Dette innholdsansvaret tilligger RDNK har i dag.

## Bispedømmeråd



## Bispedømmerådet

- Et flertall i utvalget anbefaler at biskop og bispedømmeråd ikke bør være arbeidsgiver for menighetsprestene
- Bispedømmet kan få økt ansvar for faglig utvikling, kompetanseheving og strategi.
- Bispedømmerådets formål med å «ha oppmerksomhet på alt som kan gjøres for å «vekke og nære det kristelige liv i menighetene» foreslås videreført i ny organisering.



Formålet med dette lysbildet er å presentere hvilket ansvar bispedømmerådet vil ha i ny organisering.

### Stikkord:

- Et flertall i Müller-Nilssen-utvalget anbefaler at biskopen og bispedømmerådet ikke skal være arbeidsgiver for menighetsprestene som i dag.
- I mandatet som utvalget har jobbet etter, står det eksplisitt at bispedømme-nivået skal bestå.
- Utvalget har sett på hvilke oppgaver som bør løses på dette nivået, og presenterer ulike oppgaver knyttet til strategi, faglig utvikling og kompetanseheving for alle ansatte. Dette kommer i tillegg til biskopens tilsyn.



## Bispedømmerådet

- Müller-Nilssen-utvalget har sett på tre ulike sammensetninger av bispedømmerådet:
  1. Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet
  2. Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd i tillegg til biskopen
  3. Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd
- I alle tre alternativene: Biskopen, samisk representant i de tre nordligste bispedømmene og døvemenighetenes representant i Oslo bispedømmeråd
- Utvalget anbefaler alternativ 3.



Formålet med dette lysbildet er å presentere sammensetning og valgordning til bispedømmerådet.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget har vurdert tre ulike måter å sette sammen bispedømmerådet på:
  - Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet
  - Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd i tillegg til biskopen
  - **Utvalgets anbefaling: Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd**
  - I alle modeller: Samisk representant i de tre nordligste bispedømmene, biskopen og døvemenighetenes representant i Oslo bispedømme
- Utvalget anbefaler modellen der både Kirkemøtemedlemmene og representant fra hvert prostifellesråd utgjør bispedømmerådet.
- Utvalget mener at dette er med på å skape sammenheng mellom nivåene i kirken. Rådet vil bli større – men ettersom det skal ha færre ansettelse, vil rådet kunne møtes sjeldnere.





DEN NORSKE KIRKE

## Kirkemøtet



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 25



## Kirkemøtet

- Kirkemøtet er det øverste demokratiske valgte organet i Den norske kirke
- Oppgaver og myndighet for Kirkemøtet er gitt i trossamfunnsloven
- Müller-Nilssen-utvalget anbefaler:
  - Medlemmer til Kirkemøtet velges direkte i kirkevalget
  - Ordningen med valg av prester og lek kirkelig tilsatte avvikles – men disse kan stille til valg som andre
  - Antall kirkemøtemedlemmer bør stå i forhold til antall kirkemedlemmer i bispedømmet (flertallsanbefaling)



Formålet med dette lysbildet er å presentere hovedutvalgets anbefaling om Kirkemøtet.

### Stikkord:

- Kirkemøtet er det øverste demokratiske valgte organet i Den norske kirke.
- Kirkemøtets myndighet og oppgaver er spesifisert i trossamfunnsloven, vedtatt av Stortinget.
- Müller-Nilssen-utvalget anbefaler at Kirkemøtet bør velges gjennom direkte valg, med bispedømmet som valgkrets
- Medlemmene skal omtales som folkevalgte medlemmer
- Utvalget går inn for at de særskilte ordningene med valg av lek kirkelig tilsatt og prest avvikles. De ansatte blir valgbare som folkevalgte medlemmer.
- Et flertall i hovedutvalget mener at antall folkevalgte medlemmer fra det enkelte bispedømme bør differensieres ut i fra en modell som tar hensyn til antall kirkemedlemmer i bispedømmene.
- Samiske representanter i de tre nordligste bispedømmene videreføres. Det gjør også døvemenighetenes representant i Oslo bispedømmeråd.

## Kirkemøtet

### Müller-Nilssen-utvalgets forslag til sammensetning

- Folkevalgte medlemmer
- Biskopene
- Samiske representanter fra de tre nordligste bispedømmene
- Døvemenighetens representant
- Lederen av Samisk kirkeråd
- Lederen av Den norske kirkes ungdomsutvalg



Formålet med dette lysbildet er å oppsummere Müller-Nilssen-utvalgets forslag til Kirkemøtets sammensetning.



DEN NORSKE KIRKE

## Biskopens rolle



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 28



## Biskopens rolle

- Et flertall i utvalget anbefaler at biskop og bispedømmeråd ikke bør være arbeidsgiver for menighetsprestene
- Biskopens rolle som kirkeleder og tilsynsperson må tydeliggjøres og styrkes



Formålet med dette lysbildet er å presentere hvilken rolle biskopen skal ha i ny organisering.

### Stikkord:

- Et flertall i utvalget anbefaler at biskopen og bispedømmerådet ikke skal være arbeidsgiver.
- Müller-Nilssen-utvalget anbefaler å tydeliggjøre og styrke biskopens rolle som tilsynsperson – overfor alle de lokalt ansatte. Et mindretall mener biskopen fortsatt kan ha en arbeidsgiverrolle i modell 2 og 3 – og ovenfor spesialprestene.
- Biskopens rolle som tilsynsperson og kirkeleder bør tydeliggjøres og styrkes. Utvalget presenterer en liste over hva som kan gjøres for å få til dette.



DEN NORSKE KIRKE

## Daglig ledelse



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 30



## Daglig ledelse

- *Daglig ledelse* betegner den eller de som leder prostifellesrådets administrasjon
  - Müller-Nilssen-utvalget mener at den daglige ledelsen trenger bred kompetanse: Både økonomisk/administrativ og kirkefaglig/teologisk.
- *Daglig leder* er en rolle – den som har det overordnede ansvaret for administrasjonen og som står ansvarlig overfor prostifellesrådet
- Dagens roller som proster og kirkeverger vil endret i ny organisering, med nye oppgaver og ansvarsfelt



Formålet med dette lysbildet er å presentere utvalgets syn på daglig ledelse.

### Stikkord:

- Når vi snakker om daglig ledelse – så mener vi den eller de som skal lede prostifellesrådet i det daglige. Ikke folkevalgt leder.
- Det snakkes her om den daglige ledelsen av hele prostiet. Prostifellesrådets administrasjon med alle ansatte og alt arbeid.
- Utvalget har ikke utredet ledelse på den enkelte arbeidsplass, eller forholdet mellom denne daglige ledelsen, og ledelsen på den enkelte arbeidsplass.
- Müller-Nilssen-utvalget ser at prostifellesrådet vil få ansvar for ansatte i et bredt spekter av kompetanse, både kirkefag, gravplass, praktisk og administrasjon.
- Daglig leder er en rolle – enkelt sagt den som er registrert i Brønnøysundregisteret – og den som til syvende og sist må stå til ansvar ovenfor prostifellesrådet. Må ikke forveksles med «daglig leder i menighet».
- Dagens roller som proster og kirkeverger vil endres, og innholdet i stillingene vil bli endret. Men utvalget ser at både kirkevergens og prostens kompetanse er nødvendig i fremtidig organisering.



## Daglig ledelse

- Hovedutvalget har vurdert tre ulike alternativer for daglig ledelse i prostifellesrådet:
  1. Prostifellesrådet lyser ut stillingen, og ansetter den de mener er best egnet. Avhengig av kompetanse hos daglig leder bør en nestleder ha komplementær kompetanse – kirkefaglig eller administrativ
  2. Daglig leder med prost i daglig leders stab
  3. Daglig ledelse som på bispedømmenivå (biskop og stiftsdirektør), med prost og daglig leder som har ulike ansvarsområder



Formålet med dette lysbildet er å presentere utvalgets syn på daglig ledelse.

### Stikkord:

- Hovedutvalget presenterer tre alternativer for daglig ledelse, og er delt i hvilket de foretrekker:
  - Alternativ 1: Prostifellesrådet lyser ut en stilling, og velger om prost eller kirkeverge skal være daglig leder.
    - Enhetlig ledelse med en daglig leder og fleksibel rollefordeling
    - I denne modellen er det to personer i den daglige ledelsen: en med administrativ kompetanse, og en med kirkefaglig kompetanse.
    - Modellen er fleksibel på hvem av de to som har rollen som daglig leder. Det avgjør prostifellesrådet.
    - Den som ikke har daglig leder-rollen blir «assisterende» leder (f.eks som statsforvalter og assisterende statsforvalter)
  - Alternativ 2: Daglig leder med prost i stab
    - Likt som alternativ 1: Det trengs både administrativ og kirkefaglig kompetanse i den daglige ledelsen, men her skal den administrative ha rollen som daglig leder og prosten skal





## DEN NORSKE KIRKE

være i stab.

- Alternativ 3: Daglig ledelse etter modell fra de andre nivåene i kirken
  - Både en administrativ og en kirkefaglig leder, som er likeverdige og på ulike felt.
  - Som i bispedømmet: Stiftsdirektør og biskop.
  - De møtes i prostifellesrådet som ledere.

Utvalget var delt, seks medlemmer gikk inn for alternativ 2, tre gikk inn for alternativ 3 og to gikk inn for alternativ 1.



DEN NORSKE KIRKE

## Arbeidsgiverorganisering



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 33



## Arbeidsgiverorganisering

- Müller-Nilssen-utvalget presenterer tre modeller for rettslig organisering av arbeidsgiveransvaret
- Modellene er like på mange områder, ved at prostifellesrådet:
  - Er et organ for soknet (og i noen modeller et organ for RDNK)
  - Forvalter økonomi, kirkebygg, gravplasser og samarbeid med kommunen
  - Finansieres ved både statlig og kommunalt tilskudd
  - Utøver arbeidsgiverfunksjoner for alle som arbeider lokalt: tilsetting, oppsigelse, avskjed, arbeidsgiver styringsrett og plikter
  - I tillegg:
    - Innholdsansvaret for menighetsprestetjenesten kan legges eller delegeres til menighetsrådet
    - Biskopens tilsyn kan utøves, men med ulikt behov for formaliserte ordninger
    - Felles nasjonale systemer kan være mulig, f.eks. IT, lønn, HMS, økonomi.



Formålet med dette lysbildet er å gi en innføring i utvalgets syn på organisering av arbeidsgiveransvaret.

### Stikkord:

- Utvalget presenterer tre ulike modeller for rettslig (juridisk) organisering av arbeidsgiveransvaret.
- Modellene er like på mange måter (dette lysbildet) og ulike på noen områder (neste lysbilde).
  - Er et organ for soknet – som vil si at det utfører oppgaver på vegne av soknet
  - Forvalter økonomi, kirkebygg, gravplasser og samarbeid med kommunen – likt kirkelig fellesråd i dag
  - Finansieres ved både statlig og kommunalt tilskudd.
  - Fungerer som arbeidstgiver for alle som jobber i prostiet.



## Arbeidsgiverorganisering

- Hovedutvalget har vurdert tre ulike modeller for rettslig organisering
  1. Prostifellesrådet som organ for soknet
  2. Prostifellesrådet som organ for soknet og det nasjonale rettssubjektet (RDNK), men alle er ansatt i RDNK
  3. Prostifellesrådet som organ for soknet, og arbeidsgiverfunksjoner for prester delegeres fra RDNK



Formålet med dette lysbildet er å presentere de tre ulike juridiske modellene og noen av ulikhetene.

### Stikkord:

- Utvalget presenterer tre ulike modeller for juridisk organisering av arbeidsgiveransvaret.
- Utvalget er delt i spørsmålet om hvilken løsning som er best egnet for å nå målene.
- Modell 1: Prostifellesrådet som organ for soknet
  - På samme måte som kirkelig fellesråd i dag er et organ «for soknene», vil prostifellesrådet være et organ for soknene i ny organisering.
  - Det vil si at de kan utøve oppgaver på vegne av soknene
  - Den rettslige forankringen for arbeidsgiveroppgavene som utføres, ligger i soknene.
  - I denne modellen vil alle formelt sett være ansatt i prostifellesrådet, på samme måte som mange i dag er ansatt i kirkelig fellesråd.
  - Seks utvalgsmedlemmer foretrekker dette alternativet
- Modell 2: Prostifellesrådet som organ for soknet og RDNK, men alle er ansatt i RDNK



## DEN NORSKE KIRKE

- Som i modell 1 vil prostifellesrådet være et organ for soknene, men også et organ for RDNK.
  - I denne modellen vil alle formelt sett være ansatt i det nasjonale rettssubjektet (RDNK), slik prestene er i dag.
  - Ett utvalgsmedlem foretrekker dette alternativet (og medlemmet har neste modell som sitt 2. alternativ)
- Modell 3: Prostifellesrådet som organ for soknet, og arbeidsgiverfunksjoner delegeres fra RDNK
    - Prostifellesrådet er organ på soknet, og utfører oppgaver på vegne av soknet.
    - De som i dag er ansatt i kirkelig fellesråd, vil formelt sett få prostifellesrådet som arbeidsgiver.
    - Menighetsprestene, vil fortsatt ha RDNK som formell arbeidsgiver, men arbeidsgiverfunksjoner *delegeres* til prostifellesrådet.
    - Det vil si at prostifellesrådet utøver arbeidsgiverfunksjoner for alle – men at prestene formelt sett har sitt arbeidsforhold i RDNK.
    - Fire utvalgsmedlemmer foretrekker dette alternativet



DEN NORSKE KIRKE

## Endringer i prostistrukturen?



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 36



## Endringer i prostistrukturen?

- Müller-Nilssen-utvalget ser at det kan bli behov for å gjøre endringer i dagens prostistruktur, for å både være *stort nok* og *nært nok*
  - Det bør tas hensyn til blant annet medlemstall, geografi, interkommunale samarbeid og bo- og arbeidsmarkedsregioner.
- Endringer skjer med lokal forankring og stor grad av frivillighet
- Bispedømmerrådet avgjør prostistrukturen



Formålet med dette lysbildet er å si noe kort om hva som eventuelt skjer med endringer i sokne- og prostistrukturen

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget har ikke hatt i oppgave å utrede endringer i prostistrukturen, men utvalget ser at det kan være behov for en slik gjennomgang dersom Kirkemøtet velger en slik organisering.
- Utvalget mener prostiet må være stort og nært nok:
  - Stort nok til å være en robust arbeidsgiver med stort faglig miljø
  - Nært nok til folket og kommunene der kirkens budskap formidles
- I rapporten peker Müller-Nilssen-utvalget en rekke faktorer som bør være med i vurderingen i prostistrukturen.
- Utvalget understreker at slike vedtak bør være lokalt forankret, og i størst mulig grad basert på frivillighet.
- Det er det enkelte bispedømmerråd som vedtar endringer i både soknestruktur og prostistruktur.



DEN NORSKE KIRKE

**Veien videre**



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 38





## Proessen videre

- Kirkerådet behandlet saken på møte i mai og juni 2021 og sendte rapporten på høring
- Kirkerådet vil behandle høringssvarene og saken flere ganger, før Kirkemøtet etter planen gjør et prinsippvedtak i september 2022
- Detaljer i Kirkeordningen utredes slik at Kirkemøtet i august 2023 etter planen kan gjøre et mer detaljert vedtak om organiseringen
- Tidspunktet for ikrafttredelse av ny kirkelig organisering vil måtte vurderes nærmere, men vil bli en gang etter kirkevalget i 2023



Formålet med dette lysbildet er å si noe kort om hva som skjer videre med prosessen.

### Stikkord:

- Kirkerådet har mottatt rapporten, og behandlet denne to ganger: i mai og juni.
- Kirkerådet behandler høringssvar og forbereder saken til Kirkemøtet
- Etter planen skal Kirkemøtet i september 2022 gjøre et prinsippvedtak for organiseringen
- Deretter vil det gå et år til å tegne ut detaljer og videre utredninger, før detaljene kan vedtas på Kirkemøtet i 2023



## Bred høring

- Rapporten med tilhørende spørsmål er sendt på høring og for kirkelige høringsinstanser er høringsfristen 1. desember
- Kommuner og andre offentlige instanser har en egen høring med frist 15. oktober
- Alle kan avgi høringsuttalelse, disse er offentlige etter offentleglova og vil bli publisert på kirken.no
- Høringsnotat og høringsbrev er publisert på [kirken.no/hoeringer](https://kirken.no/hoeringer)



Formålet med dette lysbildet er å si noe kort om hva som skjer videre med prosessen.

### Stikkord:

- Kirkerådet vedtok på sitt møte 15.juni å sende Müller-Nilssen-utvalgets rapport på høring.
  - Høringen inneholder spørsmål om utvalgets ulike modeller og forslag, og stiller også noen mer generelle spørsmål om kirkens organisering.
  - Menighetsråd, fellersåd, bispedømeråd og andre kirkelige instanser har fått en stor høring som tar for seg mange forslag.
  - Kommuner og stat har fått en begrenset høring, men kan likevel svare på andre spørsmål de ønsker.
  - Alle kan avgi høringsuttalelse. Høringsuttalelsene er offentlige etter offentleglova, og vil bli publisert på kirken.no.
- 
- Høringsnotat og høringsbrev ligger tilgjengelig på [kirken.no/hoeringer](https://kirken.no/hoeringer)



DEN NORSKE KIRKE

## Videre utredning



DEN NORSKE KIRKE

16.11.2021 41



## Videre utredninger

- Müller-Nilssen-utvalget peker i kapittel 13 på temaer for videre utredning, enten i forbindelse med implementering eller før vedtak
- Kirkerådet besluttet å utrede noen av disse temaene nå:
  - Gjennomgang av dagens prostisturktur, og forslag til prosess for ny struktur
  - Fordeling av oppgaver mellom menighetsråd og prostifellesråd
  - Leder- og tilsynsrollen til biskopen
  - Organisering og ledelse på arbeidsplassen lokalt
  - Bispedømmerådets rolle dersom arbeidsgiveransvaret flyttes



Formålet med dette lysbildet er å si noe om hvilke utredninger Kirkerådet har bedt om skal bli utredet videre.

### Stikkord:

- Müller-Nilssen-utvalget hadde et begrenset mandat, og peker på noen temaer som trengs videre utredning.
- Disse henger sammen med ulike forhold ved en eventuell organisering på prostinivå.
- Kirkerådet ønsker å få noen av disse temaene utredet nå. Utredningene skal leveres iløpet av 2021, med frist 31.12.21
- Utredningene vil sammen med høringssvarene danne grunnlag for Kirkerådets og Kirkemøtets videre arbeid.



DEN NORSKE KIRKE



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

På kirken.no/kirkeligorganisering kan du:

- Laste ned rapporten med vedlegg
- Se en informasjonsfilm om utvalgets forslag
  - Lese spørsmål og svar
  - Stille ditt spørsmål

16.11.2021 43

Høring: ny kirkelig organisering – hørings spørsmål til kirkelige høringsinstanser  
Hørings svar må fylles ut i elektronisk svars skjema: <https://surveys.analyzer.com?pid=dimb3n6f>

## HØRINGSSPØRSMÅL TIL KIRKELIGE HØRINGSINSTANSER

Dette word-dokumentet er ment som et verktøy i saksbehandlingen i kirkens rådsorganer. Det er **IKKE** anledning til å sende inn hørings svar i dokument-format.

**ALLE SVAR MÅ FYLLES UT I ELEKTRONISK SVARSKJEMA** av en person:

<https://surveys.analyzer.com?pid=dimb3n6f>

De 48 spørsmålene i dette dokumentet er [de samme som i høringsnotatet](#), og de samme som i det elektroniske svars skjemaet.

### Innledende spørsmål

01. Navn på høringsinstans

02. Type høringsinstans

a. Menighetsråd

Hvor mange medlemmer i soknet?

0-2000 / 2 001-10 000 / Over 10 001

b. Fellesråd

For menighetsråd og fellesråd:

Hvilket bispedømme / Hvilket prosti

Hvor mange sokn er det i fellesrådsområdet?

Hvor mange ansatte er det i fellesrådet (heltids- og deltidsstillinger)?

Hvor mange prester har sitt tjenestested i sokn i fellesrådsområdet?

c. Arbeidstakerorganisasjon

d. Arbeidsgiverorganisasjon

e. Vernetjeneste

f. Utdanningsinstitusjon

g. Forskningsinstitusjon

h. Barne- og ungdomsorganisasjon

i. Interesseorganisasjon

j. Valgliste

k. Enkeltperson

l. Andre, spesifiser

03. Kontaktperson hos høringsinstansen [Navn / Stilling/verv / E-post-adresse]

Høring: ny kirkelig organisering – høringsspørsmål til kirkelige høringsinstanser  
Hørings svar må fylles ut i elektronisk svarskjema: <https://surveys.enalyzer.com?pid=dimb3n6f>

## Hørings spørsmål til utvalgets ulike forslag

### **Del 1. Etablering av prostifellesråd og daglig ledelse**

#### **1. Om etablering av prostifellesråd som arbeidsgiverorgan**

Kirkerådet ønsker høringsinstansenes synspunkt på «grepet» med å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd til erstatning for dagens kirkelige fellesråd, der prostifellesrådene vil være arbeidsgivere for både dagens fellesrådsansatte og menighetsprestene:

04. Hva er fordeler og muligheter med å etablere felles kirkelig organ på et justert prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt? [Fritekst]
05. Hva er ulemper og risikoer med å etablere felles kirkelig organ på prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt? [Fritekst]
06. Hvilke tiltak kan iverksettes for å redusere eventuelle uheldige konsekvenser ved å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd? [Fritekst]
07. Andre innspill eller synspunkter på det å etablere prostifellesråd som felles arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt i kirken, og til erstatning for dagens kirkelige fellesråd? [Fritekst]

Utvalgets medlemmer har lagt vekt på ulike hensyn ved anbefaling av modell for arbeidsgiverorganisering på prostinivå, og utvalget er derfor delt i sin anbefaling. Momenter som har vært vektlagt er blant annet hvor gjennomførbar modellen er, om den er egnet til å nå målet om at kirken skal «henge godt sammen lokalt, regionalt og nasjonalt», om den øker muligheten for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt og om den kan bidra til at målet om at Den norske kirke skal være en attraktiv arbeidsplass med god ledelse. Sett hen til disse momentene og deres erfaringer:

08. Hvilken modell for arbeidsgiverorganisering er å anbefale?  
[Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på (se rapportens avsnitt 2.3 og kapittel 9) i fritekst]
09. Har høringsinstansen synspunkter på hvordan tilsetninger bør foregå? [Fritekst]
10. I dagens modell er det to arbeidsgiverlinjer og Kirkemøtet har vedtatt mål om en felles arbeidsgiverlinje. Kirkerådet ønsker å høre følgende:
  - A. Finnes det en bedre modell for å nå målet om én arbeidsgiverlinje enn modellene som er presentert i denne høringen? [Ja / Nei / Hvis ja, begrunn svaret]
  - B. Ønsker dere å opprettholde dagens ordning med to arbeidsgiverlinjer, med eventuelle justeringer, på tross av Kirkemøtets vedtak om én arbeidsgiverlinje? [Ja / Nei / Hvis ja, begrunn svaret]

#### **2. Daglig ledelse i prostifellesrådet**

11. Utvalget har lagt vekt på ulike hensyn ved anbefaling av modell for daglig ledelse. Momenter som har vært vektlagt er bl.a. om modellen gir økt mulighet for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt og om modellen bidrar til målet om å være en attraktiv arbeidsplass med god ledelse. Sett hen til disse momentene og deres

Høring: ny kirkelig organisering – hørings spørsmål til kirkelige høringsinstanser  
Hørings svar må fylles ut i elektronisk svarskjema: <https://surveys.analyzer.com?pid=dimb3n6f>

erfaringer: Hvilken modell for daglig ledelse er i sum å foretrekke? [Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] [Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på (se rapportens avsnitt 2.3 og kapittel 9) [Fritekst]]

12. Finnes det andre og bedre modeller for daglig ledelse som er å foretrekke? [Forklar hvilke(n) og hvordan foreslått modell på en bedre måte svarer ut målene for arbeidet [Fritekst]]
13. Hvilke nasjonale krav til kvalifikasjoner bør stilles til den daglige lederen? [Alternativ 1: Det er tilstrekkelig at daglig leder er medlem og har et engasjement for kirkens budskap / Alternativ 2: Det må stilles nasjonale krav i tillegg til de som er oppstilt i alternativ 1. [Spesifiser i fritekst]. / Har de andre synspunkter på nasjonale krav [Fritekst]]
14. Müller-Nilssen-utvalget har benyttet begrepene «kirkeverge» og «prost», men poengtert at disse kan få nytt innhold og nye titler. Gitt at innholdet vil bli noe endret, bør disse titlene videreføres i ny organisering, eller bør de endres? [Titlene bør ikke endres / Titlene bør endres / begrunn og spesifiser eventuelt forslag]

## **Del 2. Oppgaver og ansvar på de ulike nivåene**

### **3. Biskopens rolle**

15. Gitt at arbeidsgiveroppgavene blir samlet i prostifellesrådet, hva bør gjøres for å styrke biskopenes tilsynsansvar overfor sokn, ansatte og råd? [Fritekst]
 

Alt etter hva slags arbeidsgivermodell som velges, hva slags virkemidler bør biskopen ha for å ivareta sin leder- og tilsynsrolle? [Fritekst]
16. Gitt at arbeidsgivermodell 2 velges der de som arbeider lokalt blir ansatt i RDNK, bør biskopen ha et selvstendig arbeidsgiveransvar, eller bør biskopens tilsynsrolle frikobles fra arbeidsgiveransvaret? [Biskopen bør ha et selvstendig arbeidsgiveransvar / Biskopens tilsynsrolle bør frikobles fra biskopens selvstendige arbeidsgiveransvar / Begrunnelse i fritekst]
17. Hva slags oppgaver mener høringsinstansen det er viktig at biskopen ivaretar? [Fritekst]
18. Er høringsinstansen enig eller uenig i følgende tiltak? [Helt uenig/litt uenig/verken eller/litt enig/Helt enig. Begrunn [Fritekst]]
  - I. Det må etableres en tydelig forbindelse mellom biskopen, prosten og den øvrige ledelsen i prostiet som legger til rette for samarbeid og samhandling innen bispedømmet, gjennom faste møtepunkt gjennom året.
  - II. Biskopen må sikres en faglig kompetent stab.
  - III. Biskopen må sikres en rolle i tilsettingssaker. [Hvis enig, spesifiser hvordan?]
  - IV. Biskopen må kunne innkalle alle kirkelige medarbeidere til fagsamlinger og kompetansehevende tiltak.
  - V. Det bør være korte prostivisitaser for å sikre biskopen de nødvendige virkemidler til å utøve sitt tilsynsansvar på en god måte.

### **4. Bispedømmerådenes oppgaver**

19. Hva bør være de sentrale oppgavene for bispedømmerådet? [Fritekst]



Høring: ny kirkelig organisering – hørings spørsmål til kirkelige høringsinstanser  
Hørings svar må fylles ut i elektronisk svarskjema: <https://surveys.enalyzer.com?pid=dimb3n6f>

## 5. Oppgaver og ansvar for nytt folkevalgt organ – prostifellesrådet

20. Bør prostifellesrådet ha en formålsbestemmelse som foreslått? [Ja / Nei. Hvis nei, spesifiser hva som ønskes endret]
21. Müller-Nilssen-utvalget har brukt «prostifellesråd» som navn på nytt folkevalgt organ. Er dette et godt navn, eller er det andre forslag? [Ja / Nei, spesifiser / Ingen formening]

## 6. Oppgaver og ansvar for menighetsrådet

22. Bør menighetsrådet få et ansvar for gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, dvs. det ansvaret som ikke er begrenset av biskopens forordning, Kirkemøtets liturgiske bestemmelser og prestenes selvstendighet gitt av ordinasjonen? [Ja / Nei / Begrunn i fritekst]
23. Bør menighetsrådets rolle i tilsettinger av de som arbeider i soknet tydeliggjøres og nedfelles i kirkeordningene eller i annet kirkelig regelverk? [Ja. Hvis ja, spesifiser hva og hvorfor. Nei. Hvis nei, spesifisere hvorfor].
24. Er det oppgaver i dag som gjøres av fellesrådet som heller bør ligge til menighetsrådet? Og motsatt: Oppgaver som i dag ligger til menighetsrådene som bør ligge hos prostifellesrådet? [Spesifiser i stikkordsform]

## 7. Prostimøte

25. Er det tjenlig å opprette et årlig prostimøte?  
[Ja, som et rådgivende organ for prostifellesrådet innenfor bl.a. strategi og satsninger i prostiet / Ja, som et organ med formell myndighet som vedtar rammebudsjett, godkjenner årsmelding og regnskap / Nei. Hvis nei, mulig å spesifisere hvorfor.]

## Del 3. Kirkelig demokrati, valg og sammensetning

Trossamfunnslovens kapittel 3 har som formål å legge til rette for at Den norske kirke forblir en landsdekkende og demokratisk evangelisk-luthersk folkekirke. Dette er i overensstemmelse med Den norske kirkes selvforståelse, slik den er uttrykt av Kirkemøtet. Ethvert medlem i Den norske kirke som fyller 15 år innen utgangen av valgåret, har stemmerett ved kirkelige valg. I denne delen er spørsmål knyttet til kirkelig demokrati, valgordninger og kirkelige organers sammensetning samlet.

## 8. Menighetsrådet og prostifellesrådet

26. Utvalget har vurdert hvordan prostifellesrådet bør velges, og foreslår at prostifellesrådet velges av menighetsrådene. Er høringsinstansen enig i dette? [Enig. Begrunn / Uenig. Begrunn / Andre forslag [Fritekst]]
27. Utvalget foreslår én representant fra hvert menighetsråd i prostifellesrådet. Enig? [Enig / Uenig. Hvis uenig, spesifiser endring]
28. Bør det være kommunal representasjon i prostifellesrådet?  
[Ja, med full stemmerett / Ja, med møte- og talerett / Nei / Eventuell fritekstkommentar]

Høring: ny kirkelig organisering – hørings spørsmål til kirkelige høringsinstanser  
Hørings svar må fylles ut i elektronisk svarskjema: <https://surveys.enalyzer.com?pid=dimb3n6f>

29. Har høringsinstansen andre synspunkter på menighetsrådets og prostifellesrådets sammensetning? [Fritekst]

## 9. Bispedømmerådet

30. Hvilken sammensetning av bispedømmerådet bør velges?  
[Alternativ 1: Kirkemøtemedlemmer valgt fra bispedømmet (som i dag) / Alternativ 2: Et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd / Alternativ 3: Kirkemøtemedlemmene valgt fra bispedømmet og et prostifellesrådsmedlem fra hvert prostifellesråd (utvalgets anbefaling)]

## 10. Kirkemøtet

31. Bør antall Kirkemøte-medlemmer fra hvert bispedømme fastsettes (vektes) i forhold til medlemstall i bispedømmet? [Ja / Nei / Begrunnelse i fritekst]
32. Bør ordningen med valg av prest til Kirkemøtet avvikles? [Ja / Nei / Begrunnelse i fritekst]
33. Bør ordningen med valg av lek kirkelig tilsatt til Kirkemøtet avvikles? [Ja / Nei / Begrunnelse i fritekst]
34. Hvis ordningen med valg av prest og/eller lek kirkelig tilsatt avvikles, i hvilken grad bør prester og leke kirkelig tilsatte være valgbare til Kirkemøtet? [De bør være valgbare som folkevalgte, med unntak av ansatte på bispedømmekontorene og i Kirkerådets sekretariat / De bør ikke være valgbare / Annet, spesifiser].
35. Andre merknader til Kirkemøtets sammensetning? [Fritekst]

## 11. Kirkerådet

36. Hvordan bør Kirkerådet velges hvis det er flere lister i Kirkemøtet?  
[Flertallsvalg / Forholdsvalg (listevalg) / Avtalevalg / Avtalevalg hvis gruppene blir enige. Hvis ikke: forholdsvalg / En annen ordning. Forklar i fritekst].
37. Hvordan bør Kirkerådet sammensettes, hvis ordningen med valg av prest og lek kirkelig tilsatt til Kirkemøtet avvikles?  
[1. Av leder, 15 andre folkevalgte medlemmer og preses i Bispemøtet (utvalgets forslag) / 2. Av leder, elleve andre folkevalgte medlemmer og preses i Bispemøtet / 3. På annet hvis; spesifiser]
38. Hvordan bør Kirkerådet sammensettes, hvis ordningen med valg av prest og lek kirkelig tilsatt ikke avvikles?  
[1. Av leder, elleve folkevalgte medlemmer, fire prester, en lek kirkelig tilsatt og preses i Bispemøtet (som i dag) / 2. Av leder, elleve folkevalgte medlemmer, en prest, en lek kirkelig tilsatt og preses i Bispemøtet / 3. På annet hvis; spesifiser]
39. Hvilket alternativ for krav til balanse mellom kvinner og menn i Kirkerådet bør anvendes?  
[Krav om minst 40 prosent kvinner og menn i Kirkerådet etter valgoppgjøret / Krav om minst 40 prosent kvinner og menn på valglisten]

## Del 4. Relasjon til kommunene og ny prostiinndeling

### 12. Om relasjon til kommunene

Dersom Kirkemøtet beslutter en ordning med prostifellesråd;

Høring: ny kirkelig organisering – hørings spørsmål til kirkelige høringsinstanser  
Hørings svar må fylles ut i elektronisk svarskjema: <https://surveys.analyzer.com?pid=dimb3n6f>

40. Hvilke av de tiltakene som er nevnt nedenfor er viktig for å opprettholde og videreutvikle en god relasjon mellom kirke og kommune? [For hvert alternativ: Svar på en skala fra 1-5, der 5 er veldig viktig, mens 1 er helt uviktig]
- Videreføre en én til én-relasjon mellom kommune og prostifellesrådet i forbindelse med budsjettprosesser og annet samarbeid mellom kirke og kommune, slik det i dag er det mellom kommunene og fellesrådet.
  - Skille mellom driftsbudsjett og investeringsbudsjett, slik at kommunene kan være sikre på at investeringer som kommunen gjør kommer kommunen til gode.
  - Styrke kirkens rolle som samskappingsaktør for kommunene, ved å skape nye tilbud sammen og samarbeide om eksisterende prosjekt.
  - Annet; spesifiser i fritekst

### 13. En ny prostistruktur

41. I hvilken grad mener dere utvalget har pekt på de relevante hensynene som det bør legges vekt på ved fastsetting av nye prostigrenser. Svar på en skala fra 1-5 der 5 er veldig relevant, mens 1 er veldig irrelevant. Er det eventuelt andre hensyn som bør vektlegges? [Fritekst]
42. I hvilken grad oppleves dagens prostigrenser som hensiktsmessige for etablering av prostifellesråd? [Svært hensiktsmessig / Nokså hensiktsmessig / Verken eller / Nokså lite hensiktsmessig / Svært lite hensiktsmessig].
43. Andre synspunkter på prostistrukturen, for eksempel hva som er en egnet størrelse på et nytt arbeidsgiverorgan? [Fritekst]

### 14. Samisk kirkeliv

44. Bør det velges en egen samisk representant i prostifellesrådet i de prostiene som har minst ett sokn som ligger i forvaltningsområdet for samisk språk? [Ja / Nei / Begrunnelse]
45. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i ny kirkelig organisering på lokalt nivå? [Fritekst]
46. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i ny kirkelig organisering med folkevalgt organ på prostinivå? [Fritekst]
47. Hvordan kan samisk kirkeliv ivaretas i en ny kirkelig organisering på nasjonalt nivå? [Fritekst]

### 15. Andre innspill eller synspunkter

48. Dersom dere har andre innspill eller synspunkter til rapporten eller saken om kirkelig organisering kan de skrives her [Fritekst]

# Høringsspørsmål 1 - 14

Kirkelig organisering

## 04

- Hva er fordeler og muligheter med å etablere felles kirkelig organ på et justert prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt? [Fritekst]

Det vil kunne gjøre mindre fellesrådsområder mer robuste ved vakanser og konflikter og gi rom for bedre utnytting av ressurser. Kvaliteten vil kunne heves innen saksbehandling, utøvelse av arbeidsgiveransvar og andre oppgaver som f. eks. helse, miljø og sikkerhet.

05

- Hva er ulemper og risikoer med å etablere felles kirkelig organ på prostinivå der dette prostifellesrådet skal være arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt? [Fritekst]

Det kan være problematisk at små sokn skal ha samme stemmerett som store sokn. Kontakten mot kommunene kan kreve mer bruk av ressurser og det kan bli mindre å bruke lokalt.

Faren for at små fellesråd ender opp med å bli skuffet over uteblivende effekt av stordriftsfordeler.

Kommuner som bevilger mer enn andre kan bli "inspirert" til å skru ned sitt bidrag til kirka.

Risiko at prostifellesrådet blir for lite til å ha innsparingseffekter.

Fare for at prostifellesrådet blir for stort (geografisk) til at en opplever å ha vunnet noe lokalt.

Det kan bli tung kommunal representant om alle kommunene skal stille selv om det absolutt er å foretrekke med tanke på å holde kontakten mot kommunene.

Rådene kan bli store med vel mange medlemmer.

06

- Hvilke tiltak kan iverksettes for å redusere eventuelle uheldige konsekvenser ved å etablere kommuneoverskridende prostifellesråd?  
[Fritekst]

At kommunene lar seg representere av representant på høyt politisk nivå og at de representerer kommunens overordnede holdning til kirkens drift.  
Kommunene må bevilge på samme nivå pr. medl.

07

- Andre innspill eller synspunkter på det å etablere prostifellesråd som felles arbeidsgiverorgan for alle de som arbeider lokalt i kirken, og til erstatning for dagens kirkelige fellesråd? [Fritekst]



## 08

- Hvilken modell for arbeidsgiverorganisering er å anbefale?  
[Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på (se rapportens avsnitt 2.3 og kapittel 9) i fritekst]

Modell 3 anses ikke som aktuell. Den bidrar ikke til klarhet i organisasjon og realiserer ikke målet om felles arbeidsgiverlinje.

09

- Har høringsinstansen synspunkter på hvordan tilsettinger bør foregå?  
[Fritekst]

Bør foregå i prostifellesrådet.

## 10

- I dagens modell er det to arbeidsgiverlinjer og Kirkemøtet har vedtatt mål om en felles arbeidsgiverlinje. Kirkerådet ønsker å høre følgende:
- A. Finnes det en bedre modell for å nå målet om én arbeidsgiverlinje enn modellene som er presentert i denne høringen? [Ja / Nei / Hvis ja, begrunn svaret]
- B. Ønsker dere å opprettholde dagens ordning med to arbeidsgiverlinjer, med eventuelle justeringer, på tross av Kirkemøtets vedtak om én arbeidsgiverlinje? [Ja / Nei / Hvis ja, begrunn svaret]

Nei.

Nei.

## 11

- Utvalget har lagt vekt på ulike hensyn ved anbefaling av modell for daglig ledelse. Momenter som har vært vektlagt er bl.a. om modellen gir økt mulighet for strategisk ledelse av kirkens virksomhet lokalt og om modellen bidrar til målet om å være en attraktiv arbeidsplass med god ledelse. Sett hen til disse momentene og deres erfaringer: Hvilken modell for daglig ledelse er i sum å foretrekke? [Modell 1 / Modell 2 / Modell 3] [Begrunn hvorfor og spesifiser gjerne hvilke mål dere har lagt mest vekt på (se rapportens avsnitt 2.3 og kapittel 9) [Fritekst]]

12

- Finnes det andre og bedre modeller for daglig ledelse som er å foretrekke? [Forklar hvilke(n) og hvordan foreslått modell på en bedre måte svarer ut målene for arbeidet [Fritekst]]

13

- Hvilke nasjonale krav til kvalifikasjoner bør stilles til den daglige lederen? [Alternativ 1: Det er tilstrekkelig at daglig leder er medlem og har et engasjement for kirkens budskap / Alternativ 2: Det må stilles nasjonale krav i tillegg til de som er oppstilt i alternativ 1. [Spesifiser i fritekst]. / Har de andre synspunkter på nasjonale krav [Fritekst]]

14

- Müller-Nilssen-utvalget har benyttet begrepene «kirkeverge» og «prost», men poengtert at disse kan få nytt innhold og nye titler. Gitt at innholdet vil bli noe endret, bør disse titlene videreføres i ny organisering, eller bør de endres? [Titlene bør ikke endres / Titlene bør endres / begrunn og spesifiser eventuelt forslag]



# DEN NORSKE KIRKE

## SAKS PROTOKOLL

Arkivsak-dok. 21/02963  
Arkivkode  
Saksbehandler Kjetil Nordstrøm

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Haugesund kirkelige fellesråd	14.09.2021	26/21

### Fellesrådets høringsprosess vedr. kirkelig organisering

---

**Haugesund kirkelige fellesråd har behandlet saken i møte 14.09.2021 sak 26/21**

#### Møtebehandling

Plenumsdiskusjon konkluderte med at fellesrådet behandler høringen som foreslått, men da i tilknytning til allerede oppsatte møter (etter møtenes slutt).

Planlagt møte 19. oktober flyttes til mandag 25. oktober.  
Planlagt møte 16. november, flyttes til 17. november

Enstemmig

#### Vedtak

Fellesrådet gjennomfører tre samlinger i tilknytning til allerede oppsatte møter (etter møtenes slutt) for å behandle spørsmålene knyttet til kirkelig organisering.

De tre samlingen ledes slik:

1. økt Leder i FR. Kjell Einar Bergsager
2. økt Prost Rune S. Engedal
3. økt Kirkeverge Kjetil S. Nordstrøm

Planlagt møte 19. oktober flyttes til mandag 25. oktober.  
Planlagt møte 16. november, flyttes til 17. november